

原型炉
パーツカード

<p>原型炉 パーツカード</p> <p>超伝導コイル (TF, PF, CS)</p> <p>強力な磁場を発生させ、プラズマを閉じ込める。</p> <p>ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ダイバータ</p> <p>核融合反応の反応率を減少させないため、反応で生じたヘリウム灰をプラズマ中から取り除く。</p> <p>ヘ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>クライオスタット</p> <p>容器内を真空中に保ち、外部からの熱を遮断する。</p> <p>ヘ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>真空容器</p> <p>プラズマの閉じ込めに要する真空を維持する。</p> <p>ヘ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>プラズマ加熱装置</p> <p>十分な核融合反応が起こりうる温度までプラズマの加熱を行う。</p> <p>ヘ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ブランケット</p> <p>エネルギーを変化すると同時に核融合燃料である三重水素を生産する。</p> <p>ヘ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>大電力変換機器</p> <p>炉システムを電力システムと接続するための大電力変換設備。</p> <p>ヘ ト レ</p>
<p>原型炉 パーツカード</p> <p>計測設備</p> <p>プラズマ運転制御のための情報を与える。</p> <p>ヘ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>燃料入射装置</p> <p>核融合反応に必要な燃料をガスやアイスペレットの形にし、プラズマへの粒子供給を行う。</p> <p>ヘ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>遠隔保守装置</p> <p>人が近づけない放射線環境下で保守作業を行う。</p> <p>ヘ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>クライオペレット製造装置</p> <p>燃料ペレットを製造する</p> <p>レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ペレットインジェクタ</p> <p>ペレットを炉心へ打ち込む</p> <p>レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ペレット追尾システム</p> <p>レーザー照射にむけてペレットを追尾する。</p> <p>レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>爆縮レーザー</p> <p>ペレットを高密度爆縮するためのレーザー。</p> <p>レ</p>
<p>原型炉 パーツカード</p> <p>追加熱レーザー</p> <p>高密度爆縮燃料を追加熱するレーザー</p> <p>レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>最終ミラー</p> <p>レーザーを炉心へ照射する最終光学系</p> <p>レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ブランケット</p> <p>核融合反応中性子をうけとめ、熱とトリチウムを生成。</p> <p>ヘ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>プラズマ中性子計測</p> <p>核融合反応をモニターする。</p> <p>ヘ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>トリチウム回収</p> <p>ブランケット内に生じるトリチウムを回収する。</p> <p>ヘ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>エネルギー回収</p> <p>ブランケットで生じる熱を回収し、発電タービンや水素製造へ供給</p> <p>ヘ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>真空排気系</p> <p>真空容器内を真空にするために排気する。</p> <p>ヘ ト レ</p>

原型炉
パーツカード

<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ヘリカル超伝導コイル</p> <p>ヘリカル型巻き線コイルで炉心プラズマを閉じ込める。</p> <p>↑</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ダイバータ</p> <p>炉心プラズマから排出される高熱流束を受け止める。</p> <p>↑ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>プラズマ閉じ込め制御</p> <p>高性能炉心プラズマの1年以上連続閉じ込め。</p> <p>↑ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>プラズマ加熱装置</p> <p>連続運転を可能にする炉心プラズマ加熱装置。</p> <p>↑ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>ブランケット</p> <p>十分な核融合反応が起こりうる温度までプラズマの加熱を行う。</p> <p>↑ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>遠隔保守・安全装置</p> <p>社会に受け入れられる高い経済性と安全性を確保。</p> <p>↑ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>核融合炉材料開発</p> <p>過酷な核融合炉環境で使用できる材料を開発。</p> <p>↑ ト レ</p>
<p>原型炉 パーツカード</p> <p>核融合炉設計の成立</p> <p>複雑な核融合原型炉の設計を成立させる。</p> <p>↑ ト レ</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>高効率発電・エネルギー利用装置</p> <p>ブランケットで生じる熱を高効率で回収し、発電タービンや水素製造等へ供給。</p> <p>↑ ト</p>	<p>原型炉 パーツカード</p> <p>初期装荷トリチウム</p> <p>運転開始をする際に必要となるトリチウム燃料。</p> <p>↑ ト レ</p>				

業績カード



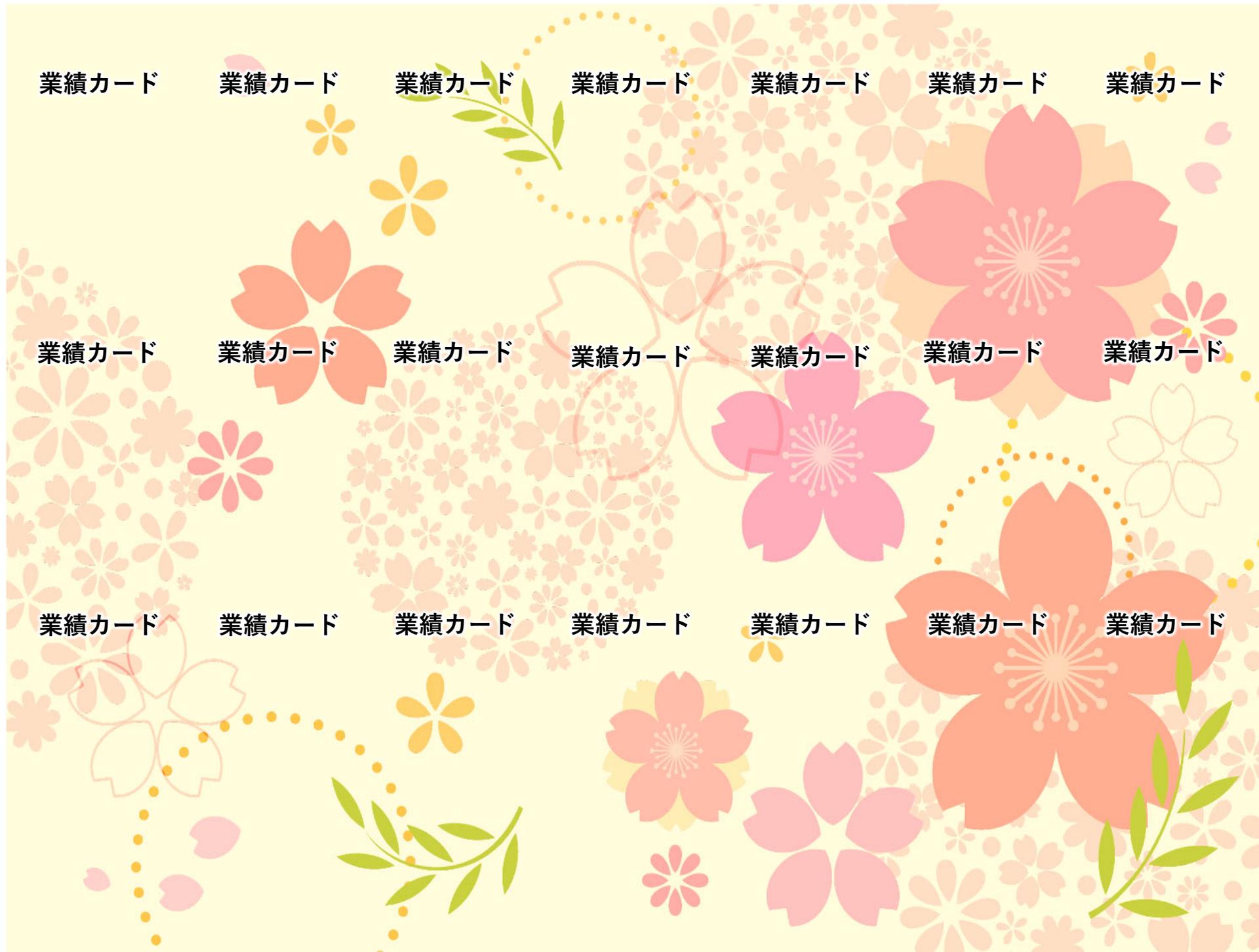
<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 論文賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献をした論文が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会技 術進歩賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会学 術奨励賞</p> <p>満35才未満の本学会個人会員が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 紅宝賞</p> <p>女性会員が深く関与して実現されたプラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 産業技術賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献を認められた、企業の優秀な技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 貢献賞</p> <p>本学会では、学会の発展、並びにプラズマ・核融合に関する啓発・普及活動。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 若手学会発表賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する若手研究者。</p>
<p>業績カード</p> <p>吉川允二記念 核融合エネル ギー奨励賞</p> <p>核融合エネルギーの実現に寄与しうる国内外の研究・技術開発活動、社会連携・貢献活動等の中で、若手人材による優れた成果。</p>	<p>業績カード</p> <p>ナイスステッ プな研究者</p> <p>科学技術への顕著な貢献をされた方々「ナイスステップな研究者」</p>	<p>業績カード</p> <p>文部科学大臣 表彰（若手科 学者賞）</p> <p>萌芽的な研究、独創的視点に立った研究等、高度な研究開発能力を示す顕著な研究業績をあげた40歳未満の若手研究者が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 論文ダウン ロード数ベス ト10入り</p> <p>会誌の「こちら編集委員会です」に掲載されて、ますますDL数が上昇</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会で 座長を担当</p> <p>座長として活躍</p>	<p>業績カード</p> <p>吉川允二記念 核融合エネル ギー奨励賞</p> <p>核融合エネルギーの実現に寄与しうる国内外の研究・技術開発活動、社会連携・貢献活動等の中で、若手人材による優れた成果。</p>	<p>業績カード</p> <p>ナイスステッ プな研究者</p> <p>科学技術への顕著な貢献をされた方々「ナイスステップな研究者」</p>
<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 論文賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献をした論文が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会技 術進歩賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会学 術奨励賞</p> <p>満35才未満の本学会個人会員が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 紅宝賞</p> <p>女性会員が深く関与して実現されたプラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 産業技術賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献を認められた、企業の優秀な技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 貢献賞</p> <p>本学会では、学会の発展、並びにプラズマ・核融合に関する啓発・普及活動。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 若手学会発表賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する若手研究者。</p>

業績カード



<p>業績カード</p> <p>プラ核学会 論文賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献をした論文が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会技術進歩賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会学術奨励賞</p> <p>満35才未満の本学会個人会員が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会紅宝賞</p> <p>女性会員が深く関与して実現されたプラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会産業技術賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献を認められた、企業の優秀な技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会貢献賞</p> <p>本学会では、学会の発展、並びにプラズマ・核融合に関する啓発・普及活動。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会若手学会発表賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する若手研究者。</p>
<p>業績カード</p> <p>吉川允二記念核融合エネルギー奨励賞</p> <p>核融合エネルギーの実現に寄与しうる国内外の研究・技術開発活動、社会連携・貢献活動等の中で、若手人材による優れた成果。</p>	<p>業績カード</p> <p>ナイスステップな研究者</p> <p>科学技術への顕著な貢献をされた方々「ナイスステップな研究者」</p>	<p>業績カード</p> <p>文部科学大臣表彰（若手科学者賞）</p> <p>萌芽的な研究、独創的視点に立った研究等、高度な研究開発能力を示す顕著な研究業績をあげた40歳未満の若手研究者が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会論文ダウンロード数ベスト10入り</p> <p>会誌の「こちら編集委員会です」に掲載されて、ますますDL数が上昇</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会で座長を担当</p> <p>座長として活躍</p>	<p>業績カード</p> <p>吉川允二記念核融合エネルギー奨励賞</p> <p>核融合エネルギーの実現に寄与しうる国内外の研究・技術開発活動、社会連携・貢献活動等の中で、若手人材による優れた成果。</p>	<p>業績カード</p> <p>ナイスステップな研究者</p> <p>科学技術への顕著な貢献をされた方々「ナイスステップな研究者」</p>
<p>業績カード</p> <p>プラ核学会論文賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献をした論文が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会技術進歩賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会学術奨励賞</p> <p>満35才未満の本学会個人会員が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会紅宝賞</p> <p>女性会員が深く関与して実現されたプラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する優秀な新技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会産業技術賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に関して多大の貢献を認められた、企業の優秀な技術成果が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会貢献賞</p> <p>本学会では、学会の発展、並びにプラズマ・核融合に関する啓発・普及活動。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会若手学会発表賞</p> <p>プラズマ・核融合に関する学理の発展並びに関連技術の進歩に寄与する若手研究者。</p>

業績カード



<p>業績カード</p> <p>日本学士院賞</p> <p>学術上特にすぐれた論文、著書その他の研究業績が対象</p>	<p>業績カード</p> <p>文部科学大臣表彰 (研究部門)</p> <p>我が国の科学技術の発展等に寄与する可能性の高い独創的な研究又は開発を行った者。</p>	<p>業績カード</p> <p>ノーベル平和賞</p> <p>国家間の友好関係、軍備の削減・廃止、及び平和会議の開催・推進のために最大・最善の貢献をした人物・団体が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>仁科記念賞</p> <p>原子物理学とその応用に関し、優れた研究業績をあげた比較的若い研究者が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>猿橋賞</p> <p>自然科学の分野で優れた研究業績を収めている女性科学者(50才以下)</p>	<p>業績カード</p> <p>井上學術賞</p> <p>自然科学の基礎的研究で特に顕著な業績を挙げた50歳未満の研究者が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会理事に選ばれる</p> <p>理事として新しいことにチャレンジ</p>
<p>業績カード</p> <p>ノーベル物理学賞</p> <p>物理学の分野において重要な発見を行った人物が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会会長に選ばれる</p> <p>大蛇を振るっていろんなことを刷新</p>	<p>業績カード</p> <p>ノーベル物理学賞</p> <p>物理学の分野において重要な発見を行った人物が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会会長に選ばれる</p> <p>大蛇を振るっていろんなことを刷新</p>			
<p>業績カード</p> <p>日本学士院賞</p> <p>学術上特にすぐれた論文、著書その他の研究業績が対象</p>	<p>業績カード</p> <p>文部科学大臣表彰 (研究部門)</p> <p>我が国の科学技術の発展等に寄与する可能性の高い独創的な研究又は開発を行った者。</p>	<p>業績カード</p> <p>ノーベル平和賞</p> <p>国家間の友好関係、軍備の削減・廃止、及び平和会議の開催・推進のために最大・最善の貢献をした人物・団体が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>仁科記念賞</p> <p>原子物理学とその応用に関し、優れた研究業績をあげた比較的若い研究者が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>猿橋賞</p> <p>自然科学の分野で優れた研究業績を収めている女性科学者(50才以下)</p>	<p>業績カード</p> <p>井上學術賞</p> <p>自然科学の基礎的研究で特に顕著な業績を挙げた50歳未満の研究者が対象。</p>	<p>業績カード</p> <p>プラ核学会理事に選ばれる</p> <p>理事として新しいことにチャレンジ</p>

男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード

男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード

男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード

<p>男女共同参画カード</p> <p>男女比率</p> <p>某国プラズマ研究所の女性比率が40%だと知る。一方、日本の核融合女性研究者の少なさ(3.8%)に驚く。<パーツカードを1枚返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>育児サポート</p> <p>所属機関で新たに研究支援員制度が始まる。子育て中メンバーが利用し大学院生を雇用。研究がはかどる。<業績カードを1枚ゲット></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>学内保育園</p> <p>保護者同士で研究の話をしてみたら、思いがけず学際的共同研究が始まる。産学連携プロジェクトで成果を発表<パーツカードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>女子学生(社員)の退学(退職)</p> <p>不用意な性差別およびマイクロアグレッション(小さな差別)発言により、研究室の女子学生が退学。<業績カードを1枚返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>育児、家族サポート</p> <p>文科省において長期海外滞在における家族帯同費助成開始。サバティカルで子どもと一緒に海外へ。<パーツカードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>Women in Science</p> <p>グループランチの雑談で働き方に対する問題点がクリアになり、問題意識が高まる。<業績カードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>パタニティハラメント</p> <p>男性メンバーの育休申請を上司などが反対。キャリア衰退を脅される。<グループ全員が業績カードを1枚ずつ返す></p>
<p>男女共同参画カード</p> <p>長時間労働</p> <p>昇進とともに機関運営に関わる業務が激増し、研究がペースダウン<グループ全員が業績カードを1枚ずつ返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>男女共同参画委員会カード</p> <p>プラ核学会の男女共同参画委員になる。</p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>イクボスカード</p> <p>組織のダイバシティーに関して理解のあるボスに成長する。研究チームの効率アップ</p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>長時間労働</p> <p>昇進とともに機関運営に関わる業務が激増し、研究がペースダウン<グループ全員が業績カードを1枚ずつ返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>男女共同参画委員会カード</p> <p>プラ核学会の男女共同参画委員になる。</p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>イクボスカード</p> <p>組織のダイバシティーに関して理解のあるボスに成長する。研究チームの効率アップ</p>	
<p>男女共同参画カード</p> <p>男女比率</p> <p>ITER研究者の女性比率が40%だと知る。一方、日本の核融合女性研究者の少なさ(3.8%)に驚く。<パーツカードを1枚返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>育児サポート</p> <p>所属機関で新たに研究支援員制度が始まる。子育て中メンバーが利用し大学院生を雇用。研究がはかどる。<業績カードを1枚ゲット></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>学内保育園</p> <p>保護者同士で研究の話をしてみたら、思いがけず学際的共同研究が始まる。産学連携プロジェクトで成果を発表<パーツカードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>女子学生(社員)の退学(退職)</p> <p>不用意な性差別およびマイクロアグレッション(小さな差別)発言により、研究室の女子学生が退学。<業績カードを1枚返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>育児、家族サポート</p> <p>文科省において、長期海外滞在における家族帯同費助成が開始。サバティカルで子どもと一緒に海外へ。<パーツカードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>Women in Science</p> <p>グループランチの雑談で働き方に対する問題点がクリアになり、問題意識が高まる。<業績カードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>パタニティハラメント</p> <p>男性メンバーの育休申請を上司などが反対。キャリア衰退を脅される。<グループ全員が業績カードを1枚ずつ返す></p>

男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード

男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード 男女共同参画カード



<p>男女共同参画カード</p> <p>ゼロメン</p> <p>女性メンバーの夫がゼロメン(家事育児をしない夫)で、家庭が崩壊。研究も停滞。 <パーツカードを1枚返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>育児休業</p> <p>メンバーが育児休業を1年取得するが、アシスタント雇用制度によりメンバーの業務をカバー。研究が進む。<パーツカードを1枚ゲット></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>学会の年会 保育室</p> <p>学会年会に子連れで参加。発表時間中は年会保育室に預ける。<業績カードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>学会帯同支援</p> <p>学会に子どもと一緒に参加する。子どもの旅費は、所属機関の帯同支援の補助を受ける。<業績カードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>子育て サポート</p> <p>所属機関の育児支援制度による子育てサポートを利用し、日帰り出張をする。<業績カードを1枚引く></p>
<p>男女共同参画カード</p> <p>ゼロメン</p> <p>女性メンバーの夫がゼロメン(家事育児をしない夫)で、家庭が崩壊。研究も停滞。<パーツカードを1枚返す></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>育児休業</p> <p>メンバーが育児休業を1年取得するが、アシスタント雇用制度によりメンバーの業務をカバー。研究が進む。<パーツカードを1枚ゲット></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>学会の年会 保育室</p> <p>学会年会に子連れで参加。発表時間中は年会保育室に預ける。<業績カードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>学会帯同支援</p> <p>学会に子どもと一緒に参加する。子どもの旅費は、所属機関の帯同支援の補助を受ける。<業績カードを1枚引く></p>	<p>男女共同参画カード</p> <p>子育て サポート</p> <p>所属機関の育児支援制度による子育てサポートを利用し、日帰り出張をする。<業績カードを1枚引く></p>



職業カード

STEP1 大学教員

助教

大学教員としての最初の身分。独立した研究も行えるが、研究室を主催できる場合は少ない。助教授ではない。

職業カード

STEP1 国立研究所

研究員

着任して最初の身分。与えられた研究課題に取り組み、定期的に学会・論文発表を行う。

職業カード

STEP1 企業

開発研究職

顧客が望む新製品を開発する技術者。開発現場で腕を磨く。国家資格も積極的に取得する。

職業カード

STEP1 大学教員

助教

大学教員としての最初の身分。独立した研究も行えるが、研究室を主催できる場合は少ない。助教授ではない。

職業カード

STEP2 大学教員

准教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の委員会の委員として積極的に活躍する。

職業カード

STEP-2 国立研究所

主任研究員

研究業績や経験が認められて、主任研究員となる。部下の研究の補助をしながら自らの研究を同時に行う。

職業カード

STEP2 企業

開発課長

部下と一緒に、現場の製品開発をリードする。優秀な技術者を育てる。

職業カード

STEP2 大学教員

准教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の委員会の委員として積極的に活躍する。

職業カード

STEP3 大学教員

教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の組織運営、委員会の長として活躍する。

職業カード

STEP-3 国立研究所

グループリーダー (通称：GL)

目標にそって研究グループを組織し、複数の研究プロジェクトを同時に運営する。

職業カード

STEP3 企業

開発部長

戦略を練りながら、顧客の望む新製品を世に送り出す。また、管理職を育てる。

職業カード

STEP3 大学教員

教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の組織運営、委員会の長として活躍する。



職業カード

STEP1 国立研究所

研究員

着任して最初の身分。与えられた研究課題に取り組み、定期的に学会・論文発表を行う。

職業カード

STEP1 企業

開発研究職

顧客が望む新製品を開発する技術者。開発現場で腕を磨く。国家資格も積極的に取得する。

職業カード

STEP1 大学教員

助教

大学教員としての最初の身分。独立した研究も行えるが、研究室を主催できる場合は少ない。助教授ではない。

職業カード

STEP1 国立研究所

研究員

着任して最初の身分。与えられた研究課題に取り組み、定期的に学会・論文発表を行う。

職業カード

STEP-2 国立研究所

主任研究員

研究業績や経験が認められて、主任研究員となる。部下の研究の補助をしながら自らの研究を同時に行う。

職業カード

STEP2 企業

開発課長

部下と一緒に、現場の製品開発をリードする。優秀な技術者を育てる。

職業カード

STEP2 大学教員

准教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の委員会の委員として積極的に活躍する。

職業カード

STEP-2 国立研究所

主任研究員

研究業績や経験が認められて、主任研究員となる。部下の研究の補助をしながら自らの研究を同時に行う。

職業カード

STEP-3 国立研究所

グループリーダー (通称：GL)

目標にそって研究グループを組織し、複数の研究プロジェクトを同時に運営する。

職業カード

STEP3 企業

開発部長

戦略を練りながら、顧客の望む新製品を世に送り出す。また、管理職を育てる。

職業カード

STEP3 大学教員

教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の組織運営、委員会の長として活躍する。

職業カード

STEP-3 国立研究所

グループリーダー (通称：GL)

目標にそって研究グループを組織し、複数の研究プロジェクトを同時に運営する。



職業カード

STEP1

企業

開発研究職

顧客が望む新製品を開発する技術者。開発現場で腕を磨く。国家資格も積極的に取得する。

職業カード

STEP1

大学教員

助教

大学教員としての最初の身分。独立した研究も行えるが、研究室を主催できる場合は少ない。助教授ではない。

職業カード

STEP1

国立研究所

研究員

着任して最初の身分。与えられた研究課題に取り組み、定期的に学会・論文発表を行う。

職業カード

STEP1

企業

開発研究職

顧客が望む新製品を開発する技術者。開発現場で腕を磨く。国家資格も積極的に取得する。

職業カード

STEP2

企業

開発課長

部下と一緒に、現場の製品開発をリードする。優秀な技術者を育てる。

職業カード

STEP2

大学教員

准教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の委員会の委員として積極的に活躍する。

職業カード

STEP-2

国立研究所

主任研究員

研究業績や経験が認められて、主任研究員となる。部下の研究の補助をしながら自らの研究を同時に行う。

職業カード

STEP2

企業

開発課長

部下と一緒に、現場の製品開発をリードする。優秀な技術者を育てる。

職業カード

STEP3

企業

開発部長

戦略を練りながら、顧客の望む新製品を世に送り出す。また、管理職を育てる。

職業カード

STEP3

大学教員

教授

大学教員として、独立した研究室を運営しながら研究と教育を行う。また、学内外の組織運営、委員会の長として活躍する。

職業カード

STEP-3

国立研究所

グループリーダー (通称：GL)

目標にそって研究グループを組織し、複数の研究プロジェクトを同時に運営する。

職業カード

STEP3

企業

開発部長

戦略を練りながら、顧客の望む新製品を世に送り出す。また、管理職を育てる。

子どもカード

子どもカード

パートナー
カード

パートナー
カード

子どもカード

子どもカード

パートナー
カード

パートナー
カード

子どもカード



子どもカード



パートナー
カード



パートナー
カード



子どもカード



子どもカード



パートナー
カード



パートナー
カード







